

## РАЗЪЯСНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ СТ.349.1, СТ.349.2.ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

(Особенности регулирования труда работников  
государственных компаний)

**Государственная компания** «Российские автомобильные дороги» созданная на основании Федерального закона от 17 июля 2009 г. № 145-ФЗ, в соответствии со ст. 7.2 Федерального закона "О некоммерческих организациях" - это некоммерческая организация, не имеющая членства и созданная Российской Федерацией на основе имущественных взносов для оказания государственных услуг и выполнения иных функций с использованием государственного имущества на основе доверительного управления.

Собственностью государственной компании, если иное не установлено федеральным законом, является имущество, переданное государственной компании Российской Федерацией в качестве имущественных взносов, а также имущество, созданное или приобретенное государственной компанией в результате собственной деятельности государственной компании, за исключением имущества, созданного за счет доходов, полученных от осуществления деятельности по доверительному управлению. Для того чтобы избежать возможных злоупотреблений и нецелевого использования указанного имущества (в том числе денежных средств), в целях предупреждения коррупционных проявлений и борьбы с ними для работников государственных компаний трудовым законодательством введен ряд дополнительных обязанностей и ограничений.

В соответствии со ст. 12.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и ст. ст. 17, 18 и 20 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" на работников государственных компаний с учетом особенностей, обусловленных их правовым статусом, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы. Кроме того, в законодательстве могут быть установлены иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения в целях противодействия коррупции.

Согласно ст. 349.1 ТК, п. п. 2 и 3 ч. 1 ст. 8, ст. ст. 8 и 8.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работники государственных компаний, граждане, претендующие на замещение должностей в государственных компаниях, должности которых включены в соответствующий **Перечень** должностей установленный локальным нормативным актом государственной компании (далее–Перечень), обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (приказ Государственной компании «Автодор» от 29.11.2013 г. № 287). Порядок представления этих сведений определен соответствующим Положением, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 21 августа 2012 г. № 841 "О соблюдении работниками государственных

корпораций и государственных компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации".

Граждане при приеме на работу в государственную компанию и работники государственной компании в соответствии с Перечнем представляют сведения о своих доходах и о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия и иные выплаты), а также сведения об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода. Указанные сведения должны быть представлены работодателю в письменном и электронном виде (в формате TIFF, PDF) по утвержденным формам справок ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным (приказ Государственной компании от 10.02.2015 г. № 20). В случае обнаружения неполноты представленных сведений или ошибок в них работник вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца, следующего за отчетным периодом (Постановление Правительства РФ от 06.08.2014 г. № 774). Такие уточненные сведения не считаются представленными с нарушением срока.

Не предоставление работником государственной компании сведений (либо представление неполных или недостоверных сведений) о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей является основанием для увольнения с работы, что предусмотрено в ст. ст. 8 и 8.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Работник государственной компании обязан незамедлительно сообщить работодателю о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принять меры по предотвращению такого конфликта (приказ Государственной компании «Автодор» от 15.01.2016г. №7)

Под личной заинтересованностью работника государственной компании понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Государственной компании, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Государственной компании, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В ст. 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ дано определение **конфликта интересов**, который представлен как ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Государственной компании, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Если работник государственной компании, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Работники, замещающие должности в государственных компаниях, обязаны в соответствии со ст. ст. 9 - 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уведомлять в порядке, определяемом нормативными актами государственных компаний, об обращении к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (приказ Государственной компании «Автодор» от 30.12.2013 г. № 318).

Для работников государственных компаний предусмотрен целый ряд запретов и ограничений. Так, указанным работникам запрещается:

1) участвовать в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации, за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации или государственной компании;

2) осуществлять предпринимательскую деятельность;

3) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственной корпорации или государственной компании, за исключением осуществления такой деятельности с согласия высшего органа управления государственной корпорации или государственной компании;

4) получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от иных юридических лиц, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), за исключением вознаграждений за исполнение функций членов органов управления и контроля коммерческой организации и компенсаций командировочных расходов, связанных с исполнением таких функций, если участие в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации осуществляется с согласия высшего органа управления государственной корпорации или государственной компании;

5) использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, имущество государственной корпорации или государственной компании, а также передавать его иным лицам;

6) разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательством РФ к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей;

7) принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя работодателя;

8) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных не являющихся объектом деятельности государственной корпорации или государственной компании организаций;

9) создавать в государственной корпорации или государственной компании структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

10) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений;

11) заниматься без письменного разрешения работодателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством РФ.

Следует иметь в виду, что в соответствии с п. 2 Постановления Правительства РФ от 21 августа 2012 г. № 841 "О соблюдении работниками государственных корпораций и государственных компаний положений статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации", запрет участия в деятельности органов управления и контроля коммерческой организации (**за исключением участия с согласия высшего органа управления государственной корпорации или государственной компании – в Государственной компании «Автодор» - с согласия Наблюдательного совета**) при определенных условиях перечисленных в данном пункте не распространяется на случаи участия работников государственной корпорации "Агентство по страхованию вкладов" в органах управления и контроля коммерческих организаций.

Лицам, замещающим (занимающим) должности в государственных компаниях, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом РФ или Правительством РФ, а также их супругам и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, что предусмотрено в ст. 2 Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" и ст.7.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 -ФЗ « О противодействии коррупции».

Согласно ст. 13.2 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" лица, замещающие должности в государственных компаниях подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных федеральными законами. Трудовой договор расторгается по основанию, установленному в п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ, в связи с неприятием работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставлением или представлением неполных или

недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставлением или представлением заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в случаях, предусмотренных ТК, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента РФ и Правительства РФ, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.